

An die Mitgliedorganisationen des sgv
An die kantonalen Gewerbeverbände
An die Mitglieder der Ständigen sgv-Kommission Berufsbildung

Bern, 5. November 2020 sgv-Da/ds

Zirkular Nr. 2-121 / 2020
Informationen aus dem Berufsbildungsbereich XXV / 2020

Sehr geehrte Damen und Herren
Liebe Kolleginnen und Kollegen

Aufgrund der aktuellen Situation erlauben wir uns, Sie wieder häufiger über die laufenden Berufsbildungsthemen zu orientieren und danken Ihnen im Voraus für die Weiterleitung an andere interessierte Kreise.

1. Task Force «Perspektive Berufslehre 2020»

In der Beilage erhalten Sie die neuste Information der Task Force «Perspektive Berufslehre 2020» zu aktuellen Fragestellungen der Berufsbildung. Es kristallisieren sich wie im Frühling die drei Bereiche «Qualifikationsverfahren», «Rekrutierung» sowie «während der Berufslehre» heraus.

Begleitgruppe zum Thema Qualifikationsverfahren 2021

Wie Sie aus dem Papier entnehmen können, wurde die Arbeitsgruppe Qualifikationsverfahren am 29. Oktober 2020 initiiert. **Damit wir rechtzeitig und breit abgestützt die Arbeitgeberanliegen einbringen können, setzen wir eine Begleitgruppe ein, zu der Sie herzlich eingeladen sind.** Sobald wir den Zeitplan haben, werden wir eine virtuelle Sitzung organisieren, damit wir uns absprechen können.

Bitte melden Sie sich bei Interesse an einer Mitwirkung in der Begleitgruppe bis **Montag, 9. November 2020** per E-Mail bei d.szoeko@sgv-usam.ch.

2. Kurzarbeit für Berufsbildnerinnen und Berufsbildner

Gemäss Art. 8j der Covid-19-Arbeitslosenverordnung (SR 837.033) kann ein Betrieb der Kurzarbeit angemeldet hat, für Berufsbildnerinnen und Berufsbildner, die für die Ausbildung von Lernenden zuständig sind, Kurzarbeitsentschädigung beantragen. Der Betrieb muss nachweisen, dass die Ausbildung der Lernenden bei unzureichender Betreuung nicht sichergestellt werden kann. Die Kurzarbeitsentschädigung der Berufsbildnerin oder des Berufsbildners deckt nur die Stunden ab, für die diese oder dieser in Kurzarbeit gewesen wäre, die er jedoch für die Ausbildung des Lernenden aufgewendet hat.

Diese für die Ausbildung der Lernenden aufgewendeten Stunden sind bei der Geltendmachung der Kurzarbeitsentschädigung wie ein anrechenbarer Arbeitsausfall zu behandeln. Soweit der Betrieb Kurzarbeitsentschädigung für die nicht für die Ausbildung von Lernenden aufgewendete Arbeitszeit beantragt, ist der Nachweis eines anrechenbaren Arbeitsausfalls zu erbringen.

Mit der Gewährung von Kurzarbeit für Berufsbildnerinnen und -bildner, die für die Ausbildung von Lernenden zuständig sind, werden in den mit finanziellen Schwierigkeiten konfrontierten Lehrbetrieben die Arbeitsstunden entschädigt, die für die Ausbildung der Lernenden aufgewendet werden. Für die verschiedenen Berufe müssen die betreffenden Personen eine Bildungsbewilligung vorweisen und eine Begründung für die Notwendigkeit der Kurzarbeit bei der Voranmeldung an die kantonale Arbeitsmarktbehörde einreichen.

3. Challenge #PROLEHRSTELLEN

Die Lehrbetriebe der Schweiz machen sich stark für die Berufsbildung. Sie bieten im Herbst 2020 genügend Lehrstellen an – das trotz Corona-Krise. Vor zwei Wochen wurde deshalb die von der Task Force «Perspektive Berufslehre 2020» in Auftrag gegebene Challenge #PROLEHRSTELLEN in den Sozialen Medien lanciert.

Durch diese Challenge soll das Engagement der Lehrbetriebe gestärkt werden, denn die Wirtschaft ist auch in Zukunft auf Fachkräfte angewiesen. Mittels einem eigenem Foto- oder Video-Beitrag haben Lehrbetriebe die Möglichkeit, so auf ihr Engagement für die Berufsbildung in der Schweiz aufmerksam zu machen.

Für die Print-Medien stehen Ihnen beiliegend sechs Inserate auf Deutsch, Französisch und Italienisch zur Verfügung. **Wir bitten Sie alle, und insbesondere diejenigen aus der Westschweiz und dem Tessin, diese Inserate in Ihre Kommunikation einzubinden und der Challenge so einen weiteren wichtigen Impuls zu verleihen.** Herzlichen Dank für Ihr Engagement.

4. Tagung zur Berufsmaturität: Video, Berichte und Präsentationen online verfügbar

Zusammen mit dem Trendbericht sind jetzt auch die Präsentationen und das Video der Tagung «Die Berufsmaturität: Eintritt, Karrierewege und Perspektiven» des Schweizerischen Observatoriums für die Berufsbildung OBS EHB vom 29. Oktober 2020 auf der Webseite www.ehb.swiss/OBS-Tagung-2020 publiziert worden.

5. STAPAL – neu: viamia – kostenlose Standortbestimmung, Potenzialanalyse und Laufbahnberatung für 40+

Zur Ausschöpfung des inländischen Fachkräftepotentials wird aktuell ein Online-Tool zur Standortbestimmung entwickelt. Die Arbeiten stehen am Anfang, nun soll eine Umfrage Auskunft über den Mehrwert dieser Online-Plattform für die Einschätzung der Arbeitsmarktfähigkeit geben.

Dieses Projekt wird neu **viamia** genannt. Wir bitten Sie höflich, teilzunehmen und den Fragebogen auch in Ihren Kreisen zu streuen: [Deutsch](#), [Französisch](#) und [Italienisch](#). Besten Dank im Voraus.

Wir hoffen, Ihnen mit diesen Informationen zu dienen und stehen bei Fragen gerne zur Verfügung. Für Ihr Interesse und Engagement danken wir Ihnen bestens und grüssen freundlich

Schweizerischer Gewerbeverband sgv



Hans-Ulrich Bigler
Direktor



Christine Davatz
Vizedirektorin

Beilagen

- erwähnt